



**Universidad de Concepción**  
**Facultad de Ciencias Sociales**  
**Departamento de Sociología y Antropología.**

## **Calidad de Vida Laboral en el Sector Forestal**

Percepciones de trabajadores forestales que se desempeñan en faenas de cosecha sobre su propia CVL en la comuna de Curanilahue.

**Memoria para optar al título profesional de Sociólogo**

**Alumno**

Miguel Gonzalo Aburto Chávez

**Profesores Guía:**

Dr. Jorge Rojas Hernández

Octubre 2011

## INTRODUCCION

El Trabajo visto como hecho sociológico es un eje fundamental en todo tipo de organización social moderna. Este traspasa género, clase social, origen étnico, religión o posición política. ¿Pero qué tipo de trabajo es el que existe actualmente? Según algunos teóricos ya no es el de antaño, este, al perder su centralidad dentro del sistema social finalmente ya no sigue cumpliendo con su función como constitución de subjetividades, identidades y acciones colectivas (De la Garza citado de Lyotard, 1985).

Otros van más lejos y afirman que asistimos al “fin del trabajo” capitalista, pues además de no tener las características antes mencionadas, el trabajador ya ni siquiera puede observar el fruto de su esfuerzo diario, puesta está realizando “nada” tangible (Gorz citado de Rifkin, 2000) lo que marca aún mas ésta pérdida de sentido de lo que se “hace” como trabajo mismo. Esta situación enmarcada dentro de un mundo Globalizado, donde la economía, con la introducción del modelo neoliberal de forma despiadada, la política y el traspaso de las barreras estatales, la tecnología y el reemplazo del hombre por la máquina, marcan la pauta pasado 20 años de la caída del muro de Berlín y el termino de la guerra fría generando cambio en cómo se concibe al trabajo actualmente.

Estos múltiples vaivenes han generado una inseguridad personal y colectiva, mayor diferencia entre ricos y pobres, entre otros problemas, provocando un descontento hacia la democracia como sistema político e impulsor de la igualdad entre las personas. (Espinoza, 2001). Bauman agrega que se ha generado una polarización y estratificación, donde actualmente existen ricos globalizados y pobres localizados. (Coronado, 2001). Esta inseguridad lleva al trabajador a vivir una incertidumbre laboral, donde las garantías de tener un empleo son cada vez menos y donde las condiciones laborales tienen que ser aceptadas de forma cabal por las personas que quieren obtener uno. Esta situación lleva a presentar interrogantes como, ¿En qué condiciones se realiza el trabajo?, ¿Cuáles son los riesgos a los cuales estamos sujetos?, El trabajador ¿le encuentra sentido a lo que está realizando?, ¿El trabajador se siente motivado para realizar su trabajo? ¿Existen

expectativas más allá de lo salarial en su trabajo? ¿El trabajador se siente satisfecho con su empleo?, entre muchas otras.

En esta línea, y como una forma de poder responder a todas interrogantes que se presentan dentro del contexto antes descrito es que aparece la Calidad de Vida Laboral (CVL) como un concepto y herramienta para dar luces sobre lo que está pasando en materia laboral más allá de los temas típicos que se tratan en los estudios de este tipo. De esta forma la CVL con sus diversas perspectivas trata de desarrollar un análisis amplio del trabajo y dar a conocer sus diferentes facetas.

La aplicación de este concepto es un tanto compleja ya que no existen aun convenciones acerca de su definición final, y por lo tanto cada medición que se realiza debe ser contextualizada de acuerdo con las características del medio de trabajo, de los trabajadores y del entorno socio-laboral (política, legislación, cultura, etc.) de cada país. (Segurado y Agullo, 2002). Por lo tanto el problema de investigación pasa por determinar y delimitar un concepto de Calidad de Vida Laboral y que categorías debe contener para ser aplicado a un sector laboral determinado. En este sentido el sector elegido es el forestal, más específicamente el de cosecha industrial mecanizada y semi-mecanizada en la provincia de Arauco en la Comuna de Curanilahue.

En el primer capítulo de esta memoria se encontrara una reseña sobre el cambio en las relaciones laborales y su impacto en el trabajador. Se comienza con un análisis con respecto a las relaciones industriales, sus características y puntos clave dentro del cambio originado para los trabajadores. Luego se hace un recorrido por el obrero profesional al trabajador asalariado y como este en ese recorrido perdió una serie de características que lo hacían único. Luego se trata de configurar el trabajador ya asalariado con los nuevos modelos industriales con los que se impuso un nuevo ritmo donde cada vez el trabajador va perdiendo injerencia dentro del resultado final de la manufacturación. Por último se observa la realidad actual de los trabajadores con respecto a la industria de capital y la forma como estos viven actualmente esta situación.

A continuación se presenta de la industria forestal como marco más concreto donde se desarrollara esta investigación, para lo que se desarrollara en primer lugar el tema de la transformación del trabajo forestal en el nuevo orden del capital en Chile. Así se hará un recorrido desde los inicios de esta industria pasando por la dicotomía entre la conservación o la explotación, luego cuando el estado se hace garante de la explotación, para seguir con la industrialización y privatización del sector forestal en Chile, hasta finalmente la actualidad del “bosque” Chileno que básicamente en la actualidad se presenta como una gran plantación a nivel nacional.

En el capítulo número dos se refieren al origen del concepto de Calidad de Vida la relación de esta con la felicidad el bienestar y las visiones teóricas que se tejen con respecto al concepto en cuestión. Como una forma de complementar la información se trato también de analizar la Calidad de Vida a través de su multidimensional visión relacionada con el medio ambiente y la salud, que básicamente son temas que llevan a definir posteriormente la Calidad de Vida Laboral. Para finalizar este capítulo se revisa el concepto de Calidad de Vida Laboral y se hace referencia a su origen, las definiciones más aceptadas y las tendencias teóricas que estas siguen.

En el tercer capítulo se hace una descripción del trabajo forestal. En primer lugar se hacen observaciones sobre la generación de recursos económicos que se dan en esta industria y de la cantidad de empleo que este genera. Seguido se realiza una descripción y análisis sobre el trabajo forestal y algunas de sus características más complejas, como por ejemplo la transición de empleos e invisibilidad laboral, la capacitación deficitaria, el trabajo a destajo, la subcontratación en el sector, entre otros, para terminar el capítulo con una descripción de las características del trabajador en términos educacionales, pobreza, y el entorno que se vive en la comuna de Curanilahue.

En el cuarto capítulo, luego de tener toda la información sobre el tema de estudio, se comienzan a plantear las interrogantes. De esta forma podemos encontrar en primer lugar el problema de investigación. Luego en el capítulo cinco podemos encontrar los objetivos general y específicos que son los que sirven de guía en esta investigación y que son a los que se intenta dar respuesta con todas las acciones que se emprendieron en la investigación. El capítulo seis muestra el marco metodológico usado, algunas consideraciones preliminares antes de llegar a la metodología a usar. El capítulo siete ya se entra a definir el marco metodológico que se usó, desde la selección de la muestra, pasando por la ubicación temporal y espacial, los escenarios e informantes, los métodos de recolección de información, las formas anexas de recopilación de información, el control de los datos, y por último la forma de análisis,

El capítulo ocho, y más extenso de toda la investigación es donde podremos encontrar los resultados y análisis de la información entregada por los trabajadores forestales entrevistados. La forma de organización de la información está dada para entender de forma segmentada cada una de las variables que se usaron, y a su vez se trata de dar respuesta a todas las interrogantes planteadas desde el punto de vista de la Calidad de Vida Laboral, así se hace un recorrido por cada uno de estos aspectos entregando la perspectiva integral de los trabajadores.

Finalmente en el capítulo nueve podemos encontrar los resultados y conclusiones de la investigación, tema no menor y donde se hace el resumen general de todo lo que se pudo indagar, y finalmente se podrá vislumbrar el estado de la Calidad de Vida Laboral desde la perspectiva de los trabajadores. Para terminar con la bibliografía usada en la investigación y los anexos que se incluyen para despejar dudas que puedan surgir durante la lectura del texto.