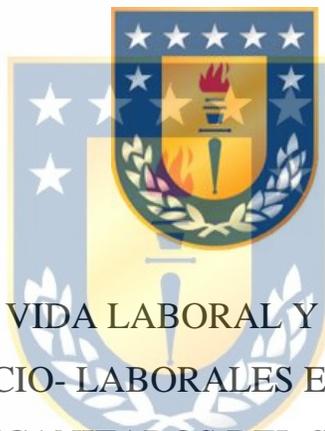


UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
CAMPUS LOS ÁNGELES
ESCUELA DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA VEGETAL



**CALIDAD DE VIDA LABORAL Y SU RELACIÓN CON
ASPECTOS SOCIO-LABORALES EN UNA EMPRESA DE
SERVICIOS MECANIZADOS DEL SECTOR INDUSTRIAL**

Profesor guía: Gabriela Bahamondes Valenzuela.
Psicóloga Organizacional
Magíster en Desarrollo
Organizacional y Gestión de
Personas.

**SEMINARIO DE TITULACIÓN PARA OPTAR AL
TÍTULO DE INGENIERO EN PREVENCIÓN DE
RIESGOS.**

CAROLAYNNE LINETTE FIERRO CANO

Los Ángeles, Chile

2018

RESUMEN

La “Calidad de Vida en el Trabajo” es un concepto multidimensional que se basa en la satisfacción de una amplia gama de necesidades personales, presentadas en su lugar de trabajo, ubicándolo como clave para la realización personal, familiar y social del trabajador y, como medio para preservar su economía y salud. Ello implica la valoración objetiva y subjetiva de siete dimensiones: soporte institucional, seguridad en el trabajo, integración al puesto de trabajo, satisfacción por el trabajo, bienestar logrado a través del trabajo, desarrollo personal del trabajador y administración del tiempo libre. Se realizó un estudio no experimental, de tipo transversal, correlacional y descriptivo. La muestra estuvo conformada por 50 trabajadores de una empresa de servicios mecanizados del sector industrial. El objetivo del estudio fue evaluar la calidad de vida laboral, y su relación que presenta ésta con los accidentes y enfermedades laborales, y con variables sociodemográficas como edad, antigüedad en el trabajo y estado civil. Los resultados determinaron que a nivel general los trabajadores presentaron una calidad de vida laboral global media, y en el análisis estadístico se determinó que no existe relación entre calidad de vida laboral y accidentes y enfermedades profesionales. Respecto a la influencia de las variables sociodemográficas en la calidad de vida laboral se determinó que no existía ninguna correlación de las variables, sin embargo se encontró una relación significativa en una de las dimensiones de calidad de vida laboral; “soporte institucional para el trabajador” con la edad.

Palabras claves: calidad de vida laboral, variables sociodemográficas, accidentes del trabajo, enfermedades profesionales, servicios mecanizados.